

Temeljem članka 27. Statuta Pučkog otvorenog Učilišta Profokus, (dalje: Učilište), na sjednici održanoj 2. lipnja 2026. godine Upravno vijeće donijelo je sljedeći

ETIČKI KODEKS PUČKOG OTVORENOG UČILIŠTA PROFOKUS

I. OPĆE ODREDBE TE CILJ I SVRHA ETIČKOG KODEKSA

Članak 1.

Ovim Etičkim kodeksom, (dalje: Kodeks), utvrđuju se moralna i etička načela, profesionalni standardi te skup pravila ponašanja svih zaposlenika, vanjskih suradnika, predavača i polaznika, Učilišta, (dalje: obveznici Etičkog kodeksa) neovisno o vrsti i trajanju ugovora o rad odnosno drugog obvezno pravnog ili statusno pravno temelja obavljanja poslova u Učilištu (npr. ugovora o poslovnoj suradnji, ugovora o djelu, autorskog ugovora) i neovisno o vrsti ugovora o obrazovanju na temelju kojeg ostvaruje prava i obveze u Učilištu.

Etički kodeks predstavlja skup pravila čiji je cilj osiguranje dostojanstva zanimanja i struke te obveznika Etičkog kodeksa kao i drugih osoba koje dolaze u dodir s djelatnošću Učilišta, unapređenje profesionalnih odnosa te osiguranje visoke razine kvalitete u procesu cjeloživotnog učenja i obrazovanja.

Svrha ovog Kodeksa je izgradnja i očuvanje povjerenja u rad Učilišta kao i promicanje kulture akademske i profesionalne čestitosti.

Izrazi u ovom Etičkom kodeksu navedeni u muškom rodu neutralni su i odnose se na sve osobe, muškog i ženskog roda.

Članak 2.

Etičkim kodeksom uređuju se odnos i obveze neposrednih obrazovne djelatnosti (dalje u tekstu: nastavnici i vanjski suradnici), obveze polaznika, obveze drugih zaposlenika Učilišta i ostalim djelatnicima Učilišta, primjereni načini ponašanja u Učilištu, primjereni načini odijevanja u Učilištu, lakše i teže povrede ovog Kodeksa, način praćenja Ovog Kodeksa, tumačenja njegovih odredaba, utvrđivanja povreda, posljedice kršenja odredbama Kodeksa i te druga prava i obveze koje proizlaze iz Kodeksa.

II. OSNOVNA NAČELA

Članak 3.

Načela Kodeksa su:

- **načelo zakonitosti i profesionalnosti:** Svi obveznici Etičkog kodeksa su dužni poštovati zakone, propisima, opće aktima Učilišta i pravila struke,
- **načelo jednakosti i nediskriminacije:** zabranjen je svaki oblik diskriminacije na bilo kojem temelju, npr. rasi, spolu, dobi, nacionalnom i etničkom porijeklu, vjeri, religijskom ili filozofskom uvjerenju, zdravstvenom stanju, invaliditetu, socijalnom ili imovinskom statusu, spolnoj orijentaciji, političkom opredjeljenju, obiteljskog ili bračnog statusa itd.,

- **načelo autonomije i objektivnosti:** Nastavnici i vanjski suradnici imaju slobodu iznošenja znanstvenih i stručnih spoznaja, uz obavezu objektivnog i nepristranog ocjenjivanja polaznika.

III. ODNOS NASTAVNIKA I VANJSKIH SURADNIKA TE DRUGIH ZAPOSLENIKA PREMA POLAZNICIMA

Članak 4.

Odnos između nastavnika i vanjskih suradnika te drugih zaposlenika Učilišta i polaznika mora se temeljiti na uzajamnom poštovanju, uvažavanju zrelosti i specifičnosti odraslih polaznika, te profesionalnoj distanci.

Nastavnici, vanjski suradnici te drugi zaposlenici Učilišta, gdje je to primjenjivo, su dužni:

- stvarati poticajno i sigurno okruženje učenje i razmjenu iskustava
- davati pravovremene, jasne i konstruktivne povratne informacije o napretku i obrazovanju polaznika općenito
- izbjegavati svaki oblik favoriziranja, nepotizma ili neprofesionalnog zbližavanja
- poštovati privatnost i povjerljivost osobnih podataka polaznika.
- postupati savjesno i odgovorno, prema pravilima struke i u skladu s temeljnim načelima humanosti, moralnosti, ispravnosti te vrijednostima zaštićenih međunarodnim pravom i Ustavom Republike Hrvatske
- postupati jednako prema svim polaznicima; nedopustiva je diskriminacija prema bilo kojem temelju, npr. na temelju npr. rasi, spolu, dobi, nacionalnom i etničkom porijeklu, vjeri, religijskom ili filozofskom uvjerenju, zdravstvenom stanju, invaliditetu, socijalnom ili imovinskom statusu, spolnoj orijentaciji, političkom opredjeljenju, obiteljskog ili bračnog statusa itd.
- obrazovati u skladu s temeljnim ljudskim vrijednostima, poticati ih na slobodan, odgovoran i ozbiljan pristup učenju uz primjenu najboljih stručnih, profesionalnih i znanstvenih metoda.
- motivirati na učenje i druge oblike stvaralaštva, izražavanje vlastitog mišljenja i razvijanje samopouzdanja.
- nepristrano ocjenjivati polaznika uz obvezu suzdržavanja od bilo kakvog djelovanja s ciljem stvaranja povlaštene pozicije pojedinca ili skupine
- uvažavati i prihvaćati sve polaznike s različitim sposobnostima i interesima i omogućiti im odgovarajući intelektualni, emocionalni, moralni i duhovni razvitak u skladu s njihovim mogućnostima.

Članak 5.

Zabranjena je svaka vrsta i oblik zlostavljanja, uznemiravanja i iskorištavanja iz bilo kojeg razloga.

Zabranjen je svaki verbalni, neverbalni ili fizički čin kojim bilo koji obveznik ovog Etičkog kodeksa vrijeđa, ponižava, zastrašuje drugog obveznika Etičkog kodeksa ili drugu osobu koja dolazi u dodir s djelatnošću Učilišta ili u njemu stvara osjećaj manje vrijednosti ili se vrijeđa odnosno stvara kod njega osjećaj povrede dostojanstva.

Članak 6.

Zabranjeno je spolno uznemiravanje u vidu bilo kojeg neželjenog ponašanja, kao što su :

- upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi,
- fizičko napastovanje,
- iznošenje šala i opaski koje su spolno obojene, uključujući referiranje na spol i spolnu orijentaciju,
- ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno,
- izlaganje spolno uvredljivoga i uznemiravajućeg materijala,
- zahtijevanje spolnih usluga,
- vršenje pritiska na osobu koja je odbila ili prijavila takvu vrstu ponašanja,
- zanemarivanje prijava spolnoga uznemiravanja u smislu odgađanja ili neistraživanja prijavljenoga spolnoga uznemiravanja.

Članak 7.

Kod saznanja o bilo kakvom obliku fizičkog ili psihičkog nasilja nad polaznicima ili bilo kojem drugom društveno neprihvatljivom ponašanju koje može štetiti razvoju i tjelesnom ili psihičkom integritetu polaznika, nastavnik i vanjski suradnik te drugi zaposlenik Učilišta dužan je u najkraćem mogućem roku izvijestiti ravnatelja Učilišta, koji je o tome obavezan izvijestiti nadležne institucije.

Članak 8.

U obavljanju obrazovne struke nastavnici i vanjski suradnici te drugi zaposlenici Učilišta dužni su osobito brižno postupati sa svim informacijama kojima raspolažu o polaznicima i njihovima obiteljima te su obvezni te podatke čuvati kao profesionalnu tajnu.

Dužnost čuvanja profesionalne tajne obvezuje i nakon prestanka rada u Učilištu ili prestanka druge vrste obveznog odnosa s Učilištem, osim kada je otkrivanje tih podataka određeno zakonom.

IV. OBVEZE POLAZNIKA

Članak 9.

Obveze polaznika su:

- aktivno i odgovorno sudjelovati u obrazovnom procesu, ispunjavajući svoje obveze i imajući savjestan odnos prema radu u obrazovnom procesu
- poštovati zakone, propise, opće akte, pojedinačne akta i druga pravila Učilišta
- poštovati nastavnike, vanjske suradnike i druge zaposlenike Učilišta te uvažavati integritet i trud nastavnika, vanjskih suradnika, i drugih zaposlenika Učilišta,
- poštovati druge polaznike, njihova prava i uvažavati njihova mišljenja
- strogo se pridržavati pravila o autorskim pravima, izbjegavajući plagiranje i prepisivanje.
- čuvati imovinu Učilišta
- doprinositi pozitivnoj radnoj atmosferi.

V. ODNOS NASTAVNIKA I VANJSKIH SURADNIKA TE DRUGIH ZAPOSLENIKA UČILIŠTA

Članak 10.

Odnos nastavnika i vanjskih suradnika te drugih zaposlenika Učilišta prema radu i radnim obvezama mora biti odgovoran, savjestan i profesionalan.

Članak 11.

Međusobni odnos nastavnika i vanjskih suradnika te drugih zaposlenika Učilišta treba se temeljiti na međusobnom poštovanju, kolegijalnosti, uvažavanju, međusobnoj pomoći i suradnji te profesionalnoj i ljudskoj solidarnosti.

Članak 12.

Nastavnici i vanjski suradnici te drugi zaposlenici Učilišta su obvezni radi što veće uspješnosti u radu međusobno razmjenjivati mišljenja i informacije o pojedinim stručnim pitanjima te svojim ponašanjem stvarati ugodno ozračje. Suradnju treba održavati u profesionalnim odnosima.

Ravnatelj ili andragoški voditelj mora poticati djelatnike na stručno, kvalitetno i učinkovito obavljanje poslova, a nastavnici i vanjski suradnici te drugi zaposlenici Učilišta su dužni svoje poslove obavljati prema dobivenim uputama, u skladu s naravi i vrstom posla.

Članak 13.

Nastavnici i vanjski suradnici te drugi zaposlenici Učilišta dužni su suzdržavati se od ponašanja kojima mogu povrijediti ugled ili način rada drugog nastavnika, vanjskog suradnika ili drugog zaposlenika Učilišta.

Kod ukazivanja na određena postupanja ili ponašanja drugih nastavnika, vanjskih suradnika odnosno ostalih zaposlenika Učilišta, treba postupati korektno i obazrivo, pazeći da se primjedbom ili kritikom ne povrijedi ugled ili dostojanstvo osobe na čiji se rad ili postupanje ukazuje.

Nesporazumi među djelatnicima međusobno ili u odnosu s ravnateljem moraju se rješavati na uljudan način, u dobroj vjeri i ne smiju biti razlog ili povod za nekorektno ponašanje ili postupke.

Članak 14.

Prema strankama, nastavnici, vanjski suradnici te drugi zaposlenici Učilišta obvezni su ponašati se kulturno i susretljivo, dati im svaku informaciju kojom raspolažu, odnosno uputiti ih nadležnoj osobi ili tijelu. Ophođenje s polaznicima te svim drugim osobama uključenima u svakodnevnu komunikaciju treba biti kulturno, uljudno i na razini profesije koju obavljaju.

VI. OSTALE ODREDBE

Članak 15.

Nastavnici i vanjski suradnici te drugih zaposlenici Učilišta ne smiju tražiti darove, poticati darivanje niti primati ikakve darove, za sebe ili drugu osobu, za koje postoji pretpostavka da će utjecati na njihovu objektivnost, ispunjavanje profesionalnih obveza i poštivanje profesionalnih prava i dužnosti.

Svi zaposlenici Učilišta obvezni su otkloniti svaki pokušaj korupcije te poticati spoznaju o štetnosti korupcije.

Članak 16.

Nedopustiv je svaki oblik nepotizma. Nepotizmom se smatra svako djelovanje koje srodnika određene osobe stavlja u povlašten položaj prema drugim osobama koje raspolažu jednakim ili boljim sposobnostima.

Članak 17.

Svi nastavnici, vanjski suradnici te drugi zaposlenici Učilišta trebaju izbjegavati sukobe, neprijateljstvo, antagonizme i sl. Treba ustrajati na neovisnosti svih djelatnosti izvan Učilišta (koje uključuju financijske ili drugačije interese) kako one ne bi bile u sukobu profesionalnim obvezama Učilišta ili utjecale na integritet i objektivnost nastavnika i stručnih suradnika te drugih zaposlenika Učilišta.

Članak 18.

Nastavnici i vanjski suradnici nastavnici te drugi zaposlenici Učilišta prilikom obavljanja posla moraju biti prikladno odjeveni, u skladu sa zahtjevima profesije.

Članak 19.

Dužnost nastavnika i vanjskih suradnika nastavnici, te drugih zaposlenika Učilišta je ukazati na neprimjerene postupke ili postupanja glede nepoštovanja odredbi ovog Etičkog kodeksa ili druga neprimjerena ponašanja, vodeći računa da se to izvrši na način kojim neće biti povrijeđeno dostojanstvo osobe koju se upozorava na takva štetna ponašanja.

Članak 20.

Apsolutno su zabranjena sva neprihvatljiva ponašanja, kao što su konzumacija alkohola i alkoholnih pića, konzumacija duhana i duhanskih proizvoda i konzumacija opojnih sredstava.

Članak 21.

Etičkog kodeksa dužni su se pridržavati svi nastavnici i vanjski suradnici te ostali zaposlenici koji su na dan stupanja na snagu ovog Kodeksa u radnom odnosu u Učilištu ili su s Učilištem u obvezno pravnom, statusno pravnom ili sličnom pravnom odnosu temeljem kojeg obavljaju djelatnost u Učilištu.

Svaki nastavnik i vanjski suradnik ili drugi zaposlenik koji će zasnovati radni odnos nakon stupanja na snagu ovog Etičkog kodeksa, prije sklapanja ugovora o radu ili drugog ugovora ili pravnog temelja na osnovu kojeg obavljaju djelatnost u Učilištu, dužan je upoznati se s odredbama ovog Kodeksa i pridržavati ih se.

Članak 22.

Radi savjetovanja Učilišta u pitanjima pridržavanja i tumačenja odredaba Kodeksa , praćenja primjene ovog Kodeksa, provođenje postupaka utvrđivanja povreda Kodeksa te razvoja i primjene etičkih standarda osniva se Etičko povjerenstvo.

Svaki nastavnik i vanjski suradnik ili drugi zaposlenik dužan je, a polaznik može, izvijestiti Etičko povjerenstvo o konkretnom ponašanju ili djelovanju za koje postoji sumnja da je protivno Kodeksu kako bi se ispitalo da li je ono u skladu s odredbama Kodeksa.

Nepostupanje djelatnika, nastavnika ili vanjskog suradnika Učilišta u skladu s odredbama Kodeksa predstavlja povredu radnih odnosno ugovornih obveza, zbog čega djelatnik, nastavnik ili vanjski suradnik može biti sankcioniran, sukladno mišljenju Etičkog povjerenstva.

Odluku o sankciji iz prethodnog stavka ovog članka donosi ravnatelj Učilišta.

Članak 23.

Etički kodeks je, na zahtjev, u pisanom obliku, dostupan svakom djelatniku, nastavniku, vanjskom suradniku, polazniku i ostalim korisnicima usluga Učilišta.

Članak 24.

Ovaj Kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči ili službenoj internet stranici Ustanove. Etički kodeks je dostupan u sustavu Microsoft Teams.

Predsjednik Upravnog vijeća

Zvonimir Atletić

